

興勤電子工業股份有限公司

公司履行企業社會責任執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	✓		<p>(一) 本公司已訂定企業社會責任實務守則，並揭露於公司網站。明示企業社會責任之政策為落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。另公司於108年取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌，並於109年01月14日召開管審會議檢討民國108年度實施成效。</p> <p>(二) 公司已制定『環境考量面鑑別作業程序書』及『勞工和道德風險識別評價管理辦法』，以識別和運營有關的環境、健康與安全以及勞工實踐風險，確定每項風險的級別，實施適當的程序和實質控制，以確保合規性並對已識別出來的風險實施控制。</p>	無重大差異
<p>二、 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p>			<p>二、 本公司由企業社會委員會(兼)責推動與整合公司治理、環境保護、綠色產品、能源管理、員工關懷、社會公益等各議題相關內容，每年一次提報董事會。公司已於109年03月23日提報民國108年度執行狀況於董事會。</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?</p> <p>(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料?</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>否</p> <p>否</p> <p>否</p>	<p>(一)本公司依網通產業特性與本公司營運需求建立完整的環境管理制度，並已通過 ISO14001(最新有效期間：2019.2.4~2022.2.4)及 QC080000(最新有效期間：2019.3.23~2021.2.24)認證</p> <p>(二) 本公司於生產製造上致力杜絕無效率及浪費資源，提升資源再利用率，全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求。此外本公司產品禁止使用危害性物質，產品開發符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範，對事業所產生之廢棄物嚴格管理及定期處理清運，使之對環境影響程度降至最低。</p> <p>(三) 本公司目前尚未針對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會進行評估，並採取氣候相關議題之因應措施，未來將逐步改</p>	<p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因															
	是	否		摘要說明														
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	✓		<p>(四)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>107年度</th> <th>108年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量</td> <td>6,223.32 CO₂e</td> <td>註</td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>70,089度</td> <td>40,311度</td> </tr> <tr> <td>用電量</td> <td>10,986,541度</td> <td>10,490,357度</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量</td> <td>19,587噸</td> <td>18,683噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>註:公司自108年起依ISO14064-1國際規範推動溫室氣體排放基線盤查107年度溫室氣體排放量，依計畫109年9月份盤查108年溫室氣體排放量，故無兩年度可比較資料。</p> <p>本公司配合經濟部『能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定』，專案推動能源節約計畫，並預計民國109年度完成年平均節電率達1%以上之目標。本公司透過設備加裝變頻器、空壓管路修改、油壓機、箱型冷氣及照明設備更換等措施，於民國108年度節電率達2.57%，節電量為339,872度。公司除購置相關汙染防制設備，以減低工廠運作對環境衝擊外，並藉由內部持續宣導隨手關燈、垃圾分類、回收與減量，以達節能減碳目的。公司為提升資源有效利用，持續採取減廢管理措施，將持續減少有害事業廢棄物及提高可回收的廢棄物再利用，預計109年透過乙醇回收再利用完成逐年成長1%以上再利用率。民國108年度再利用率達90%以上。公司透過純水RO系統排放水回收至空調冷卻水塔使用，以及製程RO排放水收集再處理後循環使用，民國108年減少用水20,165噸，廢水排放減量45%。預計109年RO排放水回收率達60%及廢水排放減量達46%以上。</p>	項目	107年度	108年度	溫室氣體排放量	6,223.32 CO ₂ e	註	用水量	70,089度	40,311度	用電量	10,986,541度	10,490,357度	廢棄物總重量	19,587噸	18,683噸
項目	107年度	108年度																
溫室氣體排放量	6,223.32 CO ₂ e	註																
用水量	70,089度	40,311度																
用電量	10,986,541度	10,490,357度																
廢棄物總重量	19,587噸	18,683噸																

無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序?</p>	✓		<p>(一)公司於民國108年取得RBA 責任商業聯盟行為準則獎牌並遵循相關勞動法規、RBA及國際人權公約。公司已建立相關管理政策及程序包括「企業社會責任實務守則」、「RBA 責任商業聯盟行為準則手冊」、「性騷擾防治及性別工作平等管理辦法」、「反歧視管理辦法」、「童工與未成年工管理辦法」、「結社自由與集體協商管理辦法」等，並落實RBA運作及定期每季召開勞資會議。</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p>	✓		<p>(二) 本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、 休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三)工作環境： 1.規定員工按工作環境規定需要，採取相關要求的保護措施，確保員工人身安全。 2.通過ISO 45001認證，及每年落實辦二次消防教育演練，使員工熟悉消防器材及提升應變能力，確保員工人身安全。 3.每年定期舉辦員工健康檢查，協助員工做好個人健康管理。定期實施安全教育衛生訓練。 4.每年定期清理空調設備，及實施垃圾分類等措施，確保工作環境品質。 5.約聘臨場醫護人員實施員工健康管理。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		(四)公司各部門依照訓練作業程序書提出年度訓練計畫，從計畫中針對員工之職能缺口及未來發展計畫師予各項訓練。	
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	✓		(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我宣告書，包括符合UL/cUL,VDE,TUV,CQC....等各國的電子零件安全認證及歐盟REACH法規、RoSH環保法規、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範國際法規規範；對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人專區及提供申訴管道。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規費，及其實施情形？	✓		(六)供應商關係： 公司定期實施供應商評鑑，並要求供應商簽立『社會責任調查表』及『供應商社會責任(SA8000)/RBA/廉潔承諾書』，以利共同致力提升企業社會責任。本公司主要供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約。經詢相關負責人員民國108年度並無此情形。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	公司目前不屬於法令規定應編制企業社會責任報告書之範圍，故尚未編制報告書。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。其餘運作情形請參閱上述各項說明。與『上市上櫃企業社會責任實務守則』無差異。				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
(一)環保：			
<p>公司除嚴守國際環保標準，研發符合RoHS之產品外，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除廢棄物及遵行廢棄物清理法、噪音管制法、空氣汙染防治法等法令，執行污染防制工作以維護環境衛生。</p>			
(二)社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：			
<p>公司透由『靜觀慈善基金會』去參與世界展望會資助兒童計畫認養國內外兒童、補助清華大學學生前往肯亞做志工服務以及個案的急難救助等；也經由本公司捐助成立的『興勤教育基金會』參與了補助偏鄉學生聆聽慈善音樂會、認養惠明學校視障學童、福智文教基金會舉辦之企業主管生命成長營課程，藉由課程內容，重新認識生命的真相用新的視野開創「智慧 遠見 創新 和諧的人生」再傳遞與同儕和下屬，共同創造和諧的社會環境；透過二家基金會及號召公司同仁，積極參與創世基金會、心路基金會、春陽協會及家扶基金會所舉辦的每場義賣園遊會，並將所得全數捐給該基金會，並熱忱參與各項公益活動等。</p>			
(三)消費者權益:			
<p>公司雖為零組件供應商，主要銷售客戶為組裝廠，並未直接銷售予消費者，惟公司為保障銷售客戶權益，設有專責部門及電子郵件信箱，處理有關客戶權益申訴之相關問題。</p>			
(四)人權:			
<p>公司員工無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一率平等，公司並塑造良好就業環境，確保員工免受歧視及騷擾；除外公司並取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌，並以此精神持續維護勞工權益。</p>			
(五)安全衛生:			
<p>公司遵循政府職業安全衛生法令規定辦理各項安全衛生工作。</p>			
(六)認證資訊:			
<p>公司已取得ISO 14001、ISO 45001及ISO 14064-1溫室氣體排放盤查國際認證、ISO/TS 16949品質管理標準認證及IECQ QC 080000有害物質管理系統認證。</p>			
八、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。			