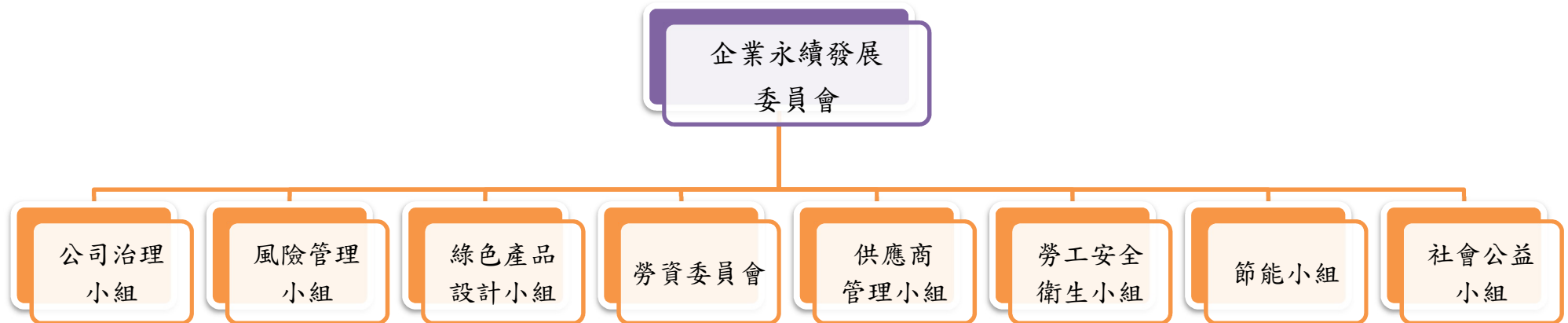


企業永續發展組織架構

公司『企業永續發展委員會』以總經理為主，其下設有以財務單位為主之『公司治理小組』、以研發設計為主之『綠色產品設計小組』、以採購及供應鏈管理中心為主之『供應商管理小組』、以人力資源單位為主之『勞資委員會』、以品保為主之『風險管理小組』、以廠務單位為主之『節能小組』、以環安為主之『勞工安全衛生小組』及由員工組成之『社會公益推動小組』等八個單位。上述各小組，依據每年計畫將各權益關係人之議題納入例行性工作或年度計畫內，進而推動執行企業永續發展相關之活動。



企業永續發展委員會工作職掌：

公司治理小組	以公司之公司治理主管負責公司治理之推動，用以提高關注之管理層級，並對內整合相關資源以確保公司治理評鑑各項要求能確切有效履行，同時確保所有運作均符合法令法規之要求。
風險管理小組	經營風險隨環境之變化加快而增加，因此如何面對無法控制之系統風險，以及預防可以趨避之非系統風險，其責任至關重大，因此本小組由財務主管及其成員負責相關風險之分析，以盡可能趨避財務端之風險，至於品質管理系統部分，則由品保中心主管負責，面對各種緊急狀況，預作防範以及快速處置。
綠色產品設計小組	無環保疑慮之綠色產品已為普世之價值，本小組由研發主管負責，並率領研發團隊針對開發中產品，確保其用料皆符合各項環保規範。
勞資委員會	勞資委員會則直接由管理部主管，以直接擔負勞資雙方溝通之橋樑，同時亦擔任勞資會議之資方代表，連同勞工代表定期舉行勞資會議，以確保處理層級足以肩負起必要決策之責任。
供應商管理小組	本公司屬於電子產業鏈中之一環，因此需遵守 RBA 相關之規範。是以本小組由供應鏈管理中心主管負責，針對合作之上下游廠商進行宣導及必要之查核，以確保上下游廠商亦同時遵守 RBA 之相關規範。此外，對於產業所應遵守之其他標準或法令要求，諸如 AEO，OHSAS，FCPA 等，亦由本小組對廠商進行宣導。
勞工安全衛生小組	職業安全衛生主任委員同時亦結合廠務、總務、醫務與人資等單位及相關資源，並出任資方代表，連同勞方代表定期舉行勞工安全會議，以擔負起公司整體環境安全衛生相關事務。
節能小組	創造節能之低碳社會，而今亦為產業之使命之一，企業如何節能減碳，以符合國內「溫室氣體減量與管理法」之規範，更成為國內產業之要務。是以本小組由廠長帶領，負責公司之各項節能作為，以確保能符合法令法規之要求，共同為低碳環境而努力。
社會公益小組	公益推動小組之工作內容屬於對外之企業永續發展之範疇，管理中心主管總其責，連同各中心主管之協助，運用公司給定之資源，做最妥善之運用，以期能提升企業形象，並照顧需要協助之單位或個人。

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		(一)遵循本公司的願景與使命，於106年成立「企業社會責任委員會」，111年更名為「企業永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由總經理為主，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。 (二)「企業永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，任務小組辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。 (三)企業永續發展委員會(兼)責推動與整合公司治理、環境保護、綠色產品、能源管理、員工關懷、社會公益等各議題相關內容，每年一次提報董事會。公司已於113年5月7日提報112年度執行狀況於董事會，議案內容包含1.鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；2.永續相關議題之目標及政策修訂；3.監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。 (四)公司董事會定期聽取經營團隊的報告，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略可能性，也必須經常檢視策略進展，並在需要時敦促經營團隊進行改善。	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		(一)本揭露資料涵蓋公司於112年1月至112年12月間在主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣及中國大陸等據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司元耀科技股份有限公司、興勤(常州)電子有限公司、東莞為勤電子有限公司、興勤(宜昌)電子有限公司及江西興勤電子有限公司納入範疇。 (二)本公司已訂定企業永續發展實務守則，並揭露於公司網站，明示企業永續發展之政策為落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益及加強企業永續發展資訊揭露。另公司於112年取得RBA責任商業聯盟行為準則黃金獎牌，並於113年1月17日召開管審會議檢討112年度實施成效。 (三)公司已制定「環境考量面鑑別作業程序書」及「勞工和道德風險識別評價管理辦法」，以識別和營運有關的環境、健康與安全以及勞工實踐風險，確定每項風險的級別，實施適當的程序和實質控制，以確保合規性並對已識別出來的風險實施控制。相關說明請參閱本年報「七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊之(八)風險評估」。	無
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司依網通產業特性與本公司及子公司皆依營運需求建立完整的環境管理制度，並已通過ISO 14001 (111.2.8-114.2.4及IECQ QC 080000 (113.2.25-116.2.24)認證，並依據ISO 14064-1規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於本公司網站。	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	✓		(二)本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。 最近2年度總用電度： 單位：千度/年 <table><tr><th>年度</th><th>總用電度</th></tr><tr><td>112</td><td>82,866.37</td></tr><tr><td>111</td><td>89,892.52</td></tr></table> 112年度本公司及子公司總用電較111年度減少7,026.15千度，減量7.8%。另本公司本年度新增太陽能設備，投入金額超過15,400千元，系統容量為200.54KWP，同年9月啟用，發電量66.07千度，本公司及子公司太陽能發電量為2,109.11千度。113年目標為較112年減量用電1%以上，並再提升再生能源太陽能發電設備效率，在綠電建置展開下，逐步邁向能源轉型。 本公司於生產製造上致力杜絕無效率及浪費資源，提升資源再利用率，全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求，此外本公司產品禁止使用危害性物質，產品開發符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範，對事業所產生之廢棄物嚴格管理及定期處理清運，使之對環境影響程度降至最低。	年度	總用電度	112	82,866.37	111	89,892.52	無
年度	總用電度									
112	82,866.37									
111	89,892.52									
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施?	✓		(三)公司針對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，已進行評估，相關說明請參閱本年報「七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊之(七)氣候相關風險與機會因應現況」。							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司所有廠區及子公司元耀科技股份有限公司、興勤(常州)電子有限公司、東莞為勤電子有限公司、興勤(宜昌)電子有限公司及江西興勤電子有限公司皆有執行溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計，並將過去兩年來統計結果列表檢討，公司對環保減量政策非常重視，過去兩年皆將溫室氣體強度、用水量、廢棄物總量及能源耗用強度設定在年減1%，112年各項實績皆超過年減1%之目標。 最近2年度溫室氣體排放量： 單位：公噸CO₂e/年 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>範疇三</th><th>總排放量</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td><td>1,307.98</td><td>47,089.08</td><td>1,362.45</td><td>49,759.51</td></tr> <tr> <td>111</td><td>1,145.64</td><td>51,839.59</td><td>2,767.98</td><td>55,753.21</td></tr> </tbody> </table> 112年度本公司及子公司溫室氣體總排放量合計49,759.51公噸CO₂e，主要來自範疇二的間接使用電力排放，約占總排放量的95%。112年度之溫室氣體總排放量比111年度減量5,993.7公噸CO₂e，主係112年推動節能減碳成果，113年度持續減量減排方案措施包含抽排風系統更新、空調系統冰水主機更新、空壓機設備更新以及節能設計，持續努力達到節能減碳績效。另為因應氣候變遷及促進公司永續經營，未來將持續投入提升再生能源使用效率及節能產品開發，期望達到「辦公據點100%使用綠電、生產廠房20%用電量為再生能源」為目標。	年度	範疇一	範疇二	範疇三	總排放量	112	1,307.98	47,089.08	1,362.45	49,759.51	111	1,145.64	51,839.59	2,767.98	55,753.21	無
年度	範疇一	範疇二	範疇三	總排放量															
112	1,307.98	47,089.08	1,362.45	49,759.51															
111	1,145.64	51,839.59	2,767.98	55,753.21															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<u>最近2年度用水量：</u> 單位：公噸/年 <table><tr><th>年度</th><th>總用水量</th></tr><tr><td>112</td><td>350,276</td></tr><tr><td>111</td><td>393,410</td></tr></table> 本公司及子公司透過純水RO系統之排放水回收至空調冷卻水塔使用，以及製程使用RO切割之冷卻水，收集經過新增UF/RO純水設備處理後循環再回製程使用，以及其他節水措施，112年度總用水量為350,276公噸，相較111年度節水43,134公噸，減量11%，113年度再汰換改善相關廢水回收設備，目標回收率達10%以上。 <u>最近2年度廢棄物產出量：</u> 單位：公噸/年 <table><tr><th>年度</th><th>有害廢棄物</th><th>非有害廢棄物</th><th>總廢棄物量</th></tr><tr><td>112</td><td>300.61</td><td>206,874.04</td><td>207,174.65</td></tr><tr><td>111</td><td>376.35</td><td>218,690.81</td><td>219,067.16</td></tr></table> 為達永續資源再利用，本公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料，其次以再利用回收，最後才採行焚化或掩埋途徑。 112年度本公司及子公司總廢棄物量為207,174.65公噸，相較111年度減量11,892.51公噸，減少5%，為提升資源有效利用，持續採取減廢管理措施，減少有害事業廢棄物及提高可回收的廢棄物再利用，預計113年度回收再利用率可達5%以上。	年度	總用水量	112	350,276	111	393,410	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	總廢棄物量	112	300.61	206,874.04	207,174.65	111	376.35	218,690.81	219,067.16	
年度	總用水量																					
112	350,276																					
111	393,410																					
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	總廢棄物量																			
112	300.61	206,874.04	207,174.65																			
111	376.35	218,690.81	219,067.16																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司認同並自願遵循「聯合國企業和人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」及「世界人權宣言」等國際公認之人權標準，遵循相關勞動法規，建立「RBA責任商業聯盟行為準則手冊」，尊重人權公約所訂定之保障。公司自108年起即取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌，並落實RBA責任商業聯盟行為準則手冊運作，定期每季召開勞資會議，相關資訊及證書請參閱本公司網站。 本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：<table><tr><th>人權管理政策</th><th>具體方案</th></tr><tr><td>1. 提供安全與健康的工作環境</td><td>1. 依據安全與職業健康保護管理辦法相關說明，給予工作環境與員工人身安全的保護措施。</td></tr><tr><td>2. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td><td>2. 中午休息70分鐘，工廠於上午10點及下午3點各休息10分鐘，給予同仁充足休息時間。</td></tr><tr><td>3. 落實高薪資、高發展及高關懷的「三高」政策</td><td>3. 員工獎金及紅利制度。 4. 完整及暢通之升遷管道。</td></tr><tr><td>禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令</td><td>落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。</td></tr><tr><td>調查供應商是否落實人權政策</td><td>原物料供應商填寫RBA責任商業聯盟行為準則手冊之自評表，112年回收率100%。</td></tr></table>	人權管理政策	具體方案	1. 提供安全與健康的工作環境	1. 依據安全與職業健康保護管理辦法相關說明，給予工作環境與員工人身安全的保護措施。	2. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡	2. 中午休息70分鐘，工廠於上午10點及下午3點各休息10分鐘，給予同仁充足休息時間。	3. 落實高薪資、高發展及高關懷的「三高」政策	3. 員工獎金及紅利制度。 4. 完整及暢通之升遷管道。	禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。	調查供應商是否落實人權政策	原物料供應商填寫RBA責任商業聯盟行為準則手冊之自評表，112年回收率100%。	無
人權管理政策	具體方案															
1. 提供安全與健康的工作環境	1. 依據安全與職業健康保護管理辦法相關說明，給予工作環境與員工人身安全的保護措施。															
2. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡	2. 中午休息70分鐘，工廠於上午10點及下午3點各休息10分鐘，給予同仁充足休息時間。															
3. 落實高薪資、高發展及高關懷的「三高」政策	3. 員工獎金及紅利制度。 4. 完整及暢通之升遷管道。															
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。															
調查供應商是否落實人權政策	原物料供應商填寫RBA責任商業聯盟行為準則手冊之自評表，112年回收率100%。															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付及職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司酬金政策，係依據個人能力、對公司的貢獻度及績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。 員工薪酬： 本公司之年終獎金制度係以本公司獲利為基礎，於考量其年資與年度績效考核情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞制度請參閱本年報「肆、募資情形之(八)員工及董事酬勞」。 員工福利措施： 公司設立職工福利委員會，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、專業職能課程補助、生日禮券、結婚津貼及喪葬津貼等，另外還提供同仁免費健檢計畫以及舉辦員工家庭日等福利。 於休假制度上，每週週休二日，依照勞基法給予特休假，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		職場多元化與平等： 實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。112年度女性職員平均占比近50%，女性主管平均占比為48%。 本公司重視員工權利及福利並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，包含各族群的全方位身心靈照護，進用身障同仁並提供的合適的工作職務。 整體薪酬政策： 本公司每年均參與市場薪酬調查，依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。112年度本公司臺灣地區包括主管職與非主管職，年度平均調薪幅度為2.3%。 (三)工作環境： 1.規定員工按工作環境規定需要，採取相關要求的保護措施，確保員工人身安全。 2.本公司所有廠區及子公司皆已取得ISO 45001認證。(111.2.25-114.2.25)，每年落實舉辦二次消防教育演練，使員工熟悉消防器材及提升應變能力，確保員工人身安全。 3.每年定期舉辦員工健康檢查，協助員工做好個人健康管理，並定期實施安全教育衛生訓練。 4.每年定期清理空調設備，及實施垃圾分類等措施，確保工作環境品質。 5.約聘臨場醫護人員實施員工健康管理。 6.本公司皆投保公共意外責任險，依法令規定向主管機關申報建築物及消防設備之公共安全設備檢查，並取得防火管理人員合格證照，制定工作場所消防計畫，維護工作場所消防設備安全。	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																			
	是	否	摘要說明																				
			<u>職業安全衛生政策：</u> 本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。本公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，另加強作業人員之防護管理，並投入資源強化職業病預防，以創造零災害環境，另本公司亦建立量化指標，擴展職安衛活動至產品及相關服務，提升整體職安衛績效及有效控制風險。 112年度未發生人員職災案件。 <u>勞工作業環境監測：</u> 為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行2次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。 <u>職業安全衛生訓練與宣導：</u> 112年度職業安全衛生訓練與宣導 <table><tr><th>類別</th><th>課程名稱</th><th>人次</th></tr><tr><td rowspan="2">內訓</td><td>新進人員職業安全衛生訓練</td><td>149</td></tr><tr><td>在職人員職業安全衛生訓練</td><td>1,308</td></tr><tr><td rowspan="5">外訓</td><td>急救人員教育訓練</td><td>6</td></tr><tr><td>防火管理人訓練</td><td>2</td></tr><tr><td>職業安全衛生業務主管在職訓練</td><td>2</td></tr><tr><td>有機溶劑作業主管在職訓練</td><td>3</td></tr><tr><td>職業安全衛生管理員訓練</td><td>1</td></tr></table>	類別	課程名稱	人次	內訓	新進人員職業安全衛生訓練	149	在職人員職業安全衛生訓練	1,308	外訓	急救人員教育訓練	6	防火管理人訓練	2	職業安全衛生業務主管在職訓練	2	有機溶劑作業主管在職訓練	3	職業安全衛生管理員訓練	1	
類別	課程名稱	人次																					
內訓	新進人員職業安全衛生訓練	149																					
	在職人員職業安全衛生訓練	1,308																					
外訓	急救人員教育訓練	6																					
	防火管理人訓練	2																					
	職業安全衛生業務主管在職訓練	2																					
	有機溶劑作業主管在職訓練	3																					
	職業安全衛生管理員訓練	1																					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		(四)公司各部門依照訓練作業程序書提出年度訓練計畫，從計畫中針對員工之職能缺口及未來發展計畫施予各項訓練，包含新人訓練、專業進階訓練及主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入企業倫理的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力，112年度職涯訓練共計3,747位員工完成，總時數為7,023小時。 於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。	無
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	✓		(五)公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我宣告書，包括符合UL/cUL,VDE,TUV,CQC....等各國的電子零件安全認證及歐盟REACH法規、RoSH環保法規、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範；對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人專區及提供申訴管道。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	✓		(六)供應商關係：公司定期實施供應商評鑑，依據RBA責任商業聯盟行為準則，要求供應商簽立「社會責任調查表」及「供應商社會責任(SA8000)/RBA/廉潔承諾書」，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、無危害勞工基本權利、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待，以利共同致力提升企業永續發展。本公司主要供應商如涉及違反其企業永續發展政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約。經詢相關負責人員112年度並無此情形。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因							
	是	否	摘要說明								
			本公司成立供應商輔導專案，透過選商、稽核輔導、績效評估與訓練，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中，本公司112年度關鍵原物料供應商100%符合以下條件。 <table><tr><td rowspan="4">供應商評估</td><td>所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</td></tr><tr><td>製程相關原物料供應商必須通過ISO 9001品質管理系統認證。</td></tr><tr><td>廠務及相關作業承攬商必須取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證。</td></tr><tr><td>供應商依業務類別取得政府核發之有效工廠登記證及ISO 14001環境管理認證。</td></tr><tr><td>供應商稽核</td><td>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</td></tr></table> 本公司已取得RBA驗證黃金獎牌。(112.6.17-114.5.26)	供應商評估	所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。	製程相關原物料供應商必須通過ISO 9001品質管理系統認證。	廠務及相關作業承攬商必須取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證。	供應商依業務類別取得政府核發之有效工廠登記證及ISO 14001環境管理認證。	供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。	
供應商評估	所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。										
	製程相關原物料供應商必須通過ISO 9001品質管理系統認證。										
	廠務及相關作業承攬商必須取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證。										
	供應商依業務類別取得政府核發之有效工廠登記證及ISO 14001環境管理認證。										
供應商稽核	本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。										
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?		✓	公司目前不屬於法令規定應編制永續報告書之範圍，故本年度尚未編制報告書。但因應全球永續意識抬頭，公司擬提前籌備永續報告書之編撰，並取得第三方查證，預計113年8月底之前完成。	未來將依公司發展需要及相關法令規定辦理							
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「企業永續發展實務守則」，並揭露於本公司網站-投資人專區，有關企業永續運作情形與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無顯著差異。											

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(一)環保：

公司除嚴守國際環保標準，研發符合RoHS之產品外，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除廢棄物及遵行廢棄物清理法、噪音管制法、空氣汙染防治法等法令，執行污染防制工作以維護環境衛生。

(二)社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：

公司自成立「興勤教育基金會」起，至今不斷地針對全台各地區進行各項關懷，如學童認養及弱勢團體經費贊助，同時亦配合各單位舉辦義賣活動，用具體的行動積極參與社會公益，實踐社會責任。

112年度興勤教育基金會公益活動：1.贊助台灣獨奏交響樂團「2023新年音樂會」一開場首先以羅西尼旋律優美、節奏活耀輕快的「威廉泰爾序曲」揭開序幕，帶領大家一起奔向精彩的2023年、2.捐資國立中山大學興學基金、3.捐贈建置高雄市立圖書館岡山文化中心分館喜閱網專區及挹注雲端電子閱讀平台、4.號召公司員工共同參與各項義賣園遊會活動，並將所得全數捐出。

(三)消費者權益：

公司雖為零組件供應商，主要銷售客戶為組裝廠，並未直接銷售予消費者，惟公司為保障銷售客戶權益，設有專責部門及電子郵件信箱，處理有關客戶權益申訴之相關問題。

(四)人權：

公司員工無分男女、宗教及黨派，在就業機會上一律平等，公司並塑造良好就業環境，確保員工免受歧視及騷擾；除外公司並取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌，並以此精神持續維護勞工權益。

(五)安全衛生：

公司遵循政府職業安全衛生法令規定辦理各項安全衛生工作。

(六)認證資訊：

公司已取得ISO 14001、ISO 45001及ISO 14064-1溫室氣體排放盤查國際認證、ISO/TS 16949品質管理標準認證及IECQ QC 080000有害物質管理系統認證。

(七)氣候相關風險與機會因應現況：

氣候風險	潛在財務影響	→	氣候機會	潛在財務影響	→	112 年度因應作為
水電供應不穩定	生產受到衝擊、營運成本增加	→	興建綠建築	降低營運水電成本	→	1.調整降低用水水壓。 2.逐步汰換高耗能生產及辦公設備。
		→	提升水資源效率與使用	強化氣候韌性，減少災害對生產的影響	→	1.建立純水回收機置。
節水製程開發成本	節水製程開發成本增加	→	減少水資源使用	降低營運水資源成本，簡化製造流程增加利潤	→	1.設備參數調整以達到節能效能。
颱風、水災	生產受影響，導致財務損失、營收下降	→	提升天災抵禦能力	強化氣候韌性、降低營運中斷機率與可能損失	→	1.保持適當的原物料與成品庫存數量。 2.投保財產損失險，分散災損風險。
旱災						1.節約水資源宣導。 2.增加貯水量。 3.建立購買水資源管道。
氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	→	推動綠色節能減碳	節約用電及節省成本	→	1.推動無紙化，減少非必要文件列印；非機密文件以回收紙張列印。 2.落實各項可回收包材再利用，無法回收的則集中處理，增加收益，減少焚化處理。

(八)風險評估：

本公司就企業永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司已取得「ISO 14001」之環境管理系統驗證，並定期取得認證。 3. 本公司的氣候風險辨識流程，經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別5項機會與5項風險。 4. 依據ISO 14064-1定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放。 5. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。
社會	職業安全	1. 112年度本公司所有廠區及子公司皆完成「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品安全	1. 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟RoHS規範，無任何危害物質。同時為確保客戶服務品質，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。 2. 為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險。
公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利法，保障公司權益。
	強化董事職能	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解；設立投資人信箱，由發言人處理並負責回應。

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																									
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會定期監督氣候變遷風險、機會、因應策略及相關推動計畫與目標推動成果。公司內各相關部門隨時審視公司面臨的內外部風險（包含氣候變遷風險），並針對全公司性重大風險議題擬定風險因應對策。 薪酬委員會定期評估與審閱經理人在ESG相關績效之報酬，將氣候相關目標及目標達成程度納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以監控氣候相關議題目標之實現。透過獎酬制度與氣候變遷管理之相關成果連結，促使管理階層以同時使公司獲利且達成永續經營之方式經營公司業務。																									
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司積極研擬解決方案，期望能降低氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會。 <table><tr><th>項目</th><th>期程</th><th>風險</th><th>機會</th></tr><tr><td rowspan="2">業務</td><td>短期</td><td>客戶要求的碳盤資訊及減碳目標</td><td>瞭解廠內重大放源，訂定減碳方向。</td></tr><tr><td>中，長期</td><td>單位碳排量較高，即會減少競爭力</td><td>透過綠色產品研發及製程優化，降低單位碳排放量提升客戶端的採購意願，擴大市場，更能形成無形的競爭優勢。</td></tr><tr><td rowspan="2">策略</td><td>短期</td><td>政府發布淨零排放目標後，也面臨減碳議題</td><td>取得碳盤查查證證書，瞭解減碳方向。</td></tr><tr><td>中，長期</td><td>低碳轉型的目標引導營運方向</td><td>提升同業之間競爭力與提升企業形象。</td></tr><tr><td rowspan="2">財務</td><td>短期</td><td>低碳化原物料造成採購成本增加</td><td>透過節能減碳的方式，降低營運管理成本及減少碳排放量。</td></tr><tr><td>中，長期</td><td>各國之間的碳關稅與國內相關碳權不確性太高，徒增營運與投資成本</td><td>發展低碳節能技術與材料，降低碳排並能及降低費用。</td></tr></table> 本公司針對上述風險進行評估，提出可能造成重大財務影響之氣候相關風險與機會，以及因應策略如下，請參閱本年報「七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊之(七)氣候相關風險與機會因應現況」。	項目	期程	風險	機會	業務	短期	客戶要求的碳盤資訊及減碳目標	瞭解廠內重大放源，訂定減碳方向。	中，長期	單位碳排量較高，即會減少競爭力	透過綠色產品研發及製程優化，降低單位碳排放量提升客戶端的採購意願，擴大市場，更能形成無形的競爭優勢。	策略	短期	政府發布淨零排放目標後，也面臨減碳議題	取得碳盤查查證證書，瞭解減碳方向。	中，長期	低碳轉型的目標引導營運方向	提升同業之間競爭力與提升企業形象。	財務	短期	低碳化原物料造成採購成本增加	透過節能減碳的方式，降低營運管理成本及減少碳排放量。	中，長期	各國之間的碳關稅與國內相關碳權不確性太高，徒增營運與投資成本	發展低碳節能技術與材料，降低碳排並能及降低費用。
項目	期程	風險	機會																							
業務	短期	客戶要求的碳盤資訊及減碳目標	瞭解廠內重大放源，訂定減碳方向。																							
	中，長期	單位碳排量較高，即會減少競爭力	透過綠色產品研發及製程優化，降低單位碳排放量提升客戶端的採購意願，擴大市場，更能形成無形的競爭優勢。																							
策略	短期	政府發布淨零排放目標後，也面臨減碳議題	取得碳盤查查證證書，瞭解減碳方向。																							
	中，長期	低碳轉型的目標引導營運方向	提升同業之間競爭力與提升企業形象。																							
財務	短期	低碳化原物料造成採購成本增加	透過節能減碳的方式，降低營運管理成本及減少碳排放量。																							
	中，長期	各國之間的碳關稅與國內相關碳權不確性太高，徒增營運與投資成本	發展低碳節能技術與材料，降低碳排並能及降低費用。																							

項目	執行情形
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件對財務之影響： 本公司經評估，辨識出洪災、旱災，以及降水模式變化和氣候模式的極端變化等對生產或運輸階段有潛在風險。強降雨造成的洪災會造成營運據點停工以及設備損壞導致短暫無法出貨；而乾旱缺水則會影響產線正常運作。另自發自用太陽能是本公司投入之再生能源項目，天氣改變導致日照量改變，都會影響再生電力的發電效能。 轉型行動對財務之影響： 轉型風險下，低碳經濟轉型可能需面臨廣泛的政策與法規、技術及市場變化。根據上述變化之性質、速度與重點，在分析之時間範圍內，碳費與溫室氣體總量管制、再生能源法規規範，以及消費者喜好轉變等，可能使營業成本增加或使銷售量降低。 本公司積極導入節能減碳專案，以減少能源消耗、水源消耗及廢棄物等對氣候之影響；提高能源使用效率，並投資太陽能發電設備，來因應此等轉型風險。此專案對公司之財務影響，將導致公司自身資本投入及營運成本增加。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	提升各部門對於氣候變遷議題的認知，透過跨部門整合機制，落實相關風險管理之政策，逐步將氣候變遷影響因子納入風險管理並整合於企業永續政策管理。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司採用問卷調查方法評估氣候變遷風險，故不適用。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	為了達成淨零排放，本公司規劃低碳轉型專案，將分別針對營運活動的直接排放（範疇一）、能源使用的間接排放（範疇二），以及價值鏈產生的間接排放（範疇三）進行減量。執行內容包含：1.持續積極自主減碳：研發先進技術、提升能源生產力及使用效率，將製造及產品使用階段之碳排降到最低。2.增購再生能源設備：新添太陽能設備，以實際行動支持低碳能源轉型。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司尚未使用內部碳定價以作為規劃工具，故不適用。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司屬實收資本額50億元以下之公司，配合金管會推動「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段揭露溫室氣體盤查及確信資訊，本公司應於第三階段適用溫室氣體盤查(即115年完成盤查，117年完成查證)；合併報表子公司應於116年度完成盤查，118年度完成查證。 本公司依金管會規定完成母公司及集團(包含各子公司)之溫室氣體盤查及查證時程計畫，並提報董事會，且按季控管。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	溫室氣體盤查及確信情形如下表。

溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額50億元以上未達100億元之公司 ☒ 資本額未達50億元之公司	☐ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	168.78	0.02	尚未執行	不適用
子公司	1,139.20	0.16		
合計	1,307.98	0.18		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	7,282.43	1.03	尚未執行	不適用
子公司	39,806.65	5.62		
合計	47,089.08	6.65		